

Legens rolle: Lege og leder

Avdelingssjef Kari Gjelstad



Hvem er jeg – i denne sammenhengen?

- Spesialist i psykiatri 1999
- Diplomert gruppeanalytiker 2002
- 2 år Gruppedynamisk basert organisasjonsanalyse og ledelse fra IGA
- Nasjonalt topplederprogram
- Overlege 1998 – 2006
- Avdelingssjef psykiatrisk akuttavdeling 2006 – 2014
- Prossessleder/spesialrådgiver 2014 – 2015
- 2015 – Avdelingssjef DPS Halden-Sarpsborg

Når er leger ledere

- Ledere er definert som personer som påtar seg en jobb som formelt er tildelt ansvar for og myndighet over en organisasjon eller deler av denne; Kan være økonomi, personal eller fag – eller alle tre

Hvorfor bør leger bli ledere?

- Det er nødvendig å få fagtunge stemmer inn i lederfora, altså oppover.
- Kan få stor legitimitet både oppover og inn i egen organisasjon.
- Ansvar og myndighet gir mulighet.

	Personalansvar	Økonomiansvar	Faglig ansvar
Ansvar	<p>Nytt.</p> <p>Ansvar for alle grupper.</p> <p>Kan oppleve konflikt i forhold til egen faggruppe</p> <p>Kan måtte bryte med empatisk tilnærming</p>	<p>Holde rammer satt av eier</p> <p>Ansvar for helheten</p>	<p>Sikre forsvarlig behandlingstilbud til alle pasienter (befolkningen) innen for «eget» område.</p> <p>Ansvar for feil og klagesaker</p>
Myndighet	<p>Styringsrett for egen organisasjonsdal.</p> <p>Ansettelse og oppsigelser</p> <p>Fordele arbeidsoppgaver</p>	<p>Prioriteringer innenfor rammer for egen enhet</p>	<p>Styringsrett i forhold til behandlingsopplegg.</p>
Mulighet	<p>Vi kan bruke vår erfaring med relasjoner og prosesser – også det som skjer under overflaten både hos individer og i grupper.</p> <p>«Få til ansatte» – gjøre folk gode.</p> <p>Ivaretagelse også i vanskelige situasjoner</p>	<p>I myndighet til å prioritere, ligger det alltid en mulighet.</p>	<p>Fagfokus i prioriteringer.</p> <p>Jobbe fra faglig forsvarlig til godt.</p>

Spesielle utfordringer

- Sterk fagidentitet.
 - Stolt av å være psykiater, men har nå en annen rolle
- Rolleforståelse
 - Vi er ikke tillitsvalgte for legene
 - Vi må gå fra ansvar for det «nære» til det overordnede
- Gå seg fast i prosessene - beslutningsvegring

Spesielle forutsetninger

- Kan faget, og kan beholde mye av kompetansen.
- Faget kan oversettes til å være funksjonelt i lederjobb;
 - Prosesser – må styres og tar tid
 - Gruppeprosesser
 - Overføring og motoverføring
 - Holding capacity, negativ kapasitet